


JEUNE MANAGER OPERATIONNEL: REUSSIR SA PRISE DE POSTE

3 JOURS
21 HEURES

Les 

les outils du manager
présentés et utilisés pour se
les approprier rapidement
dans son geste managerial

PROGRAMME

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :





Acquérir une vision du rôle et des
missions du manager pour se
positionner au sein de l'entreprise
et auprès des équipes

Adapter sa communication
manageriale à la situation et aux
équipes

Composer sa boîte à outil de
manager de proximité






Être capable de coacher ses
équipes au quotidien

La fonction du manager

-  Le rôle et les responsabilités du manager
-  Le positionnement au sein de l'entreprise
-  Les missions du manager
-  L'exemplarité managerial




Brainstorming: le portrait chinois du manager, les valeurs qui nous
guident

Communiquer efficacement avec ses collaborateurs

-  Comprendre le processus de communication
-  Les freins et les difficultés de la communication
-  Distinguer faits, opinions, sentiments
-  La communication objective avec la méthode DESC
-  Les dimensions verbales et non verbales de la communication




Jeux de rôle: mener un entretien selon la méthode D.E.S.C.

Coacher au quotidien

-  Comprendre la motivation et les leviers la stimulant
-  De l'importance de la reconnaissance
-  Les sources de motivation comme individualité d'équipe




Jeux de rôle: distribuer des strokes

Les méthodes de management

-  Les 17 erreurs du manager
-  Développer son assertivité
-  Le management par objectif et les objectifs SMART


Activité: fixer des objectifs SMART, test d'assertivité

Choisir son mode d'accompagnement managerial

-  Comprendre les profils de motivation
-  Mieux se connaître pour mieux manager
-  Les différents styles de management

Activités: tests de personnalité et connaître son style de
management

Animation de réunion

-  Concevoir la réunion comme outil managerial

Vous êtes: Chef de service, Responsable d'équipe, manager ayant une
responsabilité hiérarchique

Pré-requis: être amené à diriger des équipes opérationnelles

Tarif: 3600€ H.T. (Intra)
Référence: XHO/MGT-001
Formacode: 32110
Modalités: présentiel
intra (2 à 8 pers.) ou inter (4 à 8 pers.)
Lieu, accessibilité, modalités cf page 2

Informations: 06 51 07 96 92 - contact@x-hoformation.com

VOTRE FORMATION AVEC X-HÔ FORMATION

MODALITES PEDAGOGIQUES

Encadrement pédagogique: Le formateur propose un apport théorique, transmet les bonnes méthodes, propose des améliorations, adapte les organisations à chacun et évalue les acquis.

Intervenant: Le formation est dispensée par un formateur spécialiste de la thématique et confirmé dans la formation professionnelle d'adultes. Les C.V de nos formateurs sont disponibles sur demande avant l'entrée en formation.

Méthodes pédagogiques: Alternance d'apports théoriques détaillant les principes et exercices pratiques: Etude de cas préférablement issus de l'expérience des clients: analyse partagée, identification des comportements et actions correctives, jeux de rôles et simulation

Moyens techniques: support de cours sous forme de diaporama, illustré et animé. Aucun moyen technique n'est requis de la part du stagiaire. En intra-entreprise sur site chez le client, une salle adaptée pour le nombre d'apprenants, équipée d'un vidéo-projecteur et paperboard sera nécessaire.

Supports pédagogiques: Un support de cours est remis aux apprenants en fin de stage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION, DE SUIVI ET DE VALIDATION

Évaluation pédagogique: Questionnaire de positionnement pour évaluer les connaissances préalables en amont de la formation, évaluation de début de formation pour évaluer les acquis sous forme de QCM, évaluation continue de la progression sous forme orale, des mises en situation seront proposées selon les séquences, et des évaluations formatives sous forme de quiz seront transmises aux apprenants, évaluation de fin de formation sous forme de QCM.

Satisfaction: Évaluation individuelle de la satisfaction sous forme de questionnaire remis à chaque apprenant en fin de stage. A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction est transmis au responsable de la formation.

Validation de formation: une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire en fin formation.

ACCESSIBILITÉ:

Afin de vous proposer la solution la plus adaptée, les personnes en situation de handicap sont invitées à nous informer dès la prise de contact de la nature de leur handicap.

Lieu de formation selon convention

Informations: Nioucha Guerini - 06 51 07 96 92 -contact@x-hoformation.com