

## SE PREPARER A LA VISITE DE CLASSEMENT ATOUFRANCE

1 JOUR  
7 HEURESLes 

un module pour préparer  
concrètement la visite de  
classement

## PROGRAMME

**Le référentiel et le guide de contrôle**

- Comprendre le lexique Atoutfrance
- Critères obligatoire, optionnels, non compensables, les distinguer
- La gymnastique du calcul des points

**Réalisation son pré-audit**

- Organisation interne, bien choisir le référent
- Impliquer les Chefs de service
- Contrôler et mettre en place les actions correctives
- Bien choisir son cabinet d'audit

**La procédure de classement**

- Découvrir l'environnement de la plateforme Atoutfrance
- Remplir le pré-diagnostic

**La visite de classement**

- Préparer la visite en interne
- Organiser une réunion préparatoire
- Accueillir et organiser la visite avec l'inspecteur

Activités: brainstorming, jeux de rôles, exercices

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre et interpréter le référentiel de classement Atoutfrance
- Mettre en place un audit interne en lien avec le référentiel de classement Atoutfrance
- Lancer la procédure de classement sur la plateforme Atoutfrance
- Préparer l'accueil et la visite de classement avec les équipes

Tarif: 1200€ H.T. (intra entreprise), devis sur demande en inter-entreprise  
Référence: XHO/CHR-008  
Formacode: 42754  
Modalités: présentiel  
intra (é à 8 pers.) ou inter (3 à 8 pers.)  
Lieu, accessibilité, modalités cf page suivante  
Délai d'accès: 6 semaines à 3 mois à compter de la demande

**Vous êtes:** Directeur d'établissement,  
Responsable commercial, Responsable  
Qualité

**Pré-requis:** aucun

Informations: 06 51 07 96 92 - [contact@x-hoformation.com](mailto:contact@x-hoformation.com)

## VOTRE FORMATION AVEC X-HÔ FORMATION

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Encadrement pédagogique: Le formateur propose un apport théorique, transmet les bonnes méthodes, propose des améliorations, adapte les organisations à chacun et évalue les acquis.

Intervenant: Le formation est dispensée par un formateur spécialiste de la thématique et confirmé dans la formation professionnelle d'adultes. Les C.V de nos formateurs sont disponibles sur demande avant l'entrée en formation.

Méthodes pédagogiques: Alternance d'apports théoriques détaillant les principes et exercices pratiques: Etude de cas préférentiellement issus de l'expérience des clients: analyse partagée, identification des comportements et actions correctives, jeux de rôles et simulation

Moyens techniques: support de cours sous forme de diaporama, illustré et animé. Aucun moyen technique n'est requis de la part du stagiaire. En intra-entreprise sur site chez le client, une salle adaptée pour le nombre d'apprenants, équipée d'un vidéo-projecteur et paperboard sera nécessaire.

Supports pédagogiques: Un support de cours est remis aux apprenants en fin de stage.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION, DE SUIVI ET DE VALIDATION

Évaluation pédagogique: Questionnaire de positionnement pour évaluer les connaissances préalables en amont de la formation, évaluation de début de formation pour évaluer les acquis sous forme de QCM, évaluation continue de la progression sous forme orale, des mises en situation seront proposées selon les séquences, et des évaluations formatives sous forme de quiz seront transmises aux apprenants, évaluation de fin de formation sous forme de QCM.

Satisfaction: Évaluation individuelle de la satisfaction sous forme de questionnaire remis à chaque apprenant en fin de stage. A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction est transmis au responsable de la formation.

Validation de formation: une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire en fin formation.

### ACCESSIBILITÉ:

Afin de vous proposer la solution la plus adaptée, les personnes en situation de handicap sont invitées à nous informer dès la prise de contact de la nature de leur handicap: [n.guerini@x-ho.fr](mailto:n.guerini@x-ho.fr), 06 51 07 96 92

Lieu de formation selon convention

Informations: **Nioucha Guerini** - 06 51 07 96 92 - [contact@x-hoformation.com](mailto:contact@x-hoformation.com)